



BuMzFaTa Protokoll

AK Struktur & Organisation

Gestaltungshinweise:

- Wichtige Punkte in **rot** schreiben
- Bei Konkreten Arbeitsaufträge für Personen, diese Person adden & in **gelb** markieren (Bsp. **@Max**)
- Protokoll **Stichpunktartig** führen reicht aus – bei Fragen wendet euch an die AK Leitungen
- Geil bleiben

Datum: 09.06.23

AK-Leitung: Jan (Berlin)

Protokollantin: Natascha

Anwesenheit:

Name	Hochschule	Freitag	Samstag
Christoph Bruns	Universität Paderborn	+	+
Dominik Mayer	Universität Konstanz	+	+
Isabel Uphoff	Technische Universität München	+	+
Jan Stelljes	Humboldt-Universität zu Berlin	+	+
Jens Strucks	Universität Bielefeld	+	+
Jessica Schmidt	Technischer Universität Braunschweig	+	+
Julian Hobert	Albert-Ludwigs-Universität Freiburg	+	+
Juri Gnad	PH Ludwigsburg	+	+
Laura Mündel	Christian-Albrechts-Universität Kiel	+	+
Lenja Ryk	Universität Leipzig	+	+
Luca Englisch	Eberhard Karls Universität Tübingen	+	+
Nele Luna Schlau	Technische Universität Darmstadt	+	+
Nicolai Schneider	Justus-Liebig-Universität Gießen	+	+
Nils Schmidt	Universität Osnabrück	+	+
Rio Grumbrecht	Deutsche Sporthochschule Köln	+	+
Rosalie Pfeffermann	Justus-Maximilians-Universität Würzburg (Spowi)	+	+
Tabea Bernd	Leibniz Universität Hannover	+	+
Yannis Wethkamp	Universität Potsdam	+	+

Gestaltungshinweise:

- Wichtige Punkte in **rot** schreiben
- Bei Konkreten Arbeitsaufträge für Personen, diese Person adden & in **gelb** markieren (Bsp. **@Max**)

- Protokoll **Stichpunktartig** führen reicht aus – bei Fragen wendet euch an die AK Leitungen
- Oberkategorien eine Schriftgröße größer und Fett + unterstrichen (Strg +F; Strg + U)
- Alle Aussagen, die ins Protokoll aufgenommen werden, untereinanderschreiben
- Geil bleiben

Protokoll:

Übersicht Stand einzelner Fachschaften:

Jan Berlin:

- AK Politik -> AK Struktur und Organisation
- letztes Jahr Kommunikation über Slack, beste Entscheidung, besser als WhatsApp, mehr Struktur.

Moodle Kurs erstellt, um Kommunikation zwischen lehrenden und Studierenden zu verbessern.

Würzburg Spowi:

- Studiengang klein, höchstens 90 Leute, will von anderen lernen kann nix beitragen

Gießen:

- Campus wird erneuert, wegen Asbest. Haben nicht einen einzelnen Anlaufpunkt, schwierig neue Leute zu gewinnen.

Kiel:

- Alles bisschen durcheinander, Kommunikation über WhatsApp, nicht ganz sicher wie sie neue Leute gewinnen sollen. Mussten 3-mal umziehen mit der FS.

Paderborn:

- Sportlehramt gehört mehr zu Lehramt.
- Sie wollen Interesse an Zusammenarbeit erhöhen.
- Will mehr Events organisieren, um präsenter zu sein.

Potsdam:

- Kein Nachwuchsproblem
- Nachwuchs durch Eignungstest und Erstwoche, wo sie mit Begeisterung überzeugen Teil vom Team sein zu wollen.
- App: Spieler Plus. Geben dort alle Sitzungstermine an, wo man zu oder absagen muss, wer es nicht macht, muss Kuchen o.ä. mitbringen.

Konstanz:

- slack: einfach und reicht wenn einer einen Plan hat um es den anderen zu erklären, ebenfalls begeistert von der guten Struktur hierdurch.

- Nachwuchs kein Problem.
- Problem, es wollen eher zu viele rein, weil sie alle Events mitnehmen wollen.
- Kommunikation mit Profs hauptsächlich direkt

Braunschweig:

- Online aufgearbeitet.
- Plattform von der Uni, laden Leitfaden hoch damit die neuen hierdurch erfahren wo man was machen muss
- Keine FS nur Fachgruppe, Problem mit Konto, weil es nur auf einer Person ist.
- Großes Loch, viele Master und dann erst wieder 2. Bachelor Semester.

Bielefeld:

- Kommunikation hauptsächlich über WhatsApp, Auch Slack aber das Problematisch, weil man Zahlen muss sonst wird es nach einigen Tagen gelöscht. Schwierigkeiten immer alle Fachschaftsmitglieder zu erreichen. Bei Nuudle muss den Leuten hinterhergerannt werden.

Darmstadt:

- Hessenbox, alle aus FS bekommen frei geschaltet, dass sie darauf zugreifen können, so ähnlich wie Dropbox.

Freiburg:

- Google Drive: Protokoll was übers ganze Semester existiert. Was erledigt wurde wird rausgeworfen. Bsp. Events Einkaufslisten werden hochgeladen, wenn lange kein Event mehr war, kann man darauf zurückgreifen.
- FS ist nicht nur Party, würden neue Mitglieder auch in StuRa (Asta) rein gehen? Muss man schauen, wer darauf Lust hat.
- Man muss 5-mal da gewesen sein, um aufgenommen zu werden

Hannover:

- Ebenfalls Google Drive Ordner, viel über WhatsApp, aber geht ebenfalls viel verloren.
- Corona Semester Jahrgänge schwierig (Loch)

Leipzig:

- Trello: Für Events kann man unteraufgaben hinschrieben und Leute zuordnen, Fristen können eingetragen werden für die man Erinnerungen erhält. Zusätzlich WhatsApp Umfragen.

Ludwigsburg:

- Anfang des Semesters werden Events festgelegt, dann Gruppen die sich um das einzelne Event kümmern. WhatsApp wird verwendet.

- Problem: Obergrenze früher 25 Leute, alle machen mit keiner nimmt sich was raus. Kein Verein, jetzt müssen alle nehmen die kommen. Suchen Konzept wie sie da das Regeln mit 25

Köln:

- Keine FS, haben Asta.... Überlegen FS zu gründen, deswegen hier.

Osnabrück:

- 10 Mitglieder, finden 20 zu viel, waren sie früher. Sind effektiver mit 8 9 Leuten, weil dann richtig power ist.
- Geht über direkte Kontakte, über Kurse und so,
- WhatsApp ebenfalls schwierig, Insta...
- Fehlender Platz
- Überschneidung mit Lehre und Hochschulsport, wenn sie was planen.
- Zu viele Studenten sind zugelassen für die Möglichkeit, wo sie Sport machen können „Sport kann alle aufnehmen“ Institut und Fachschaft versucht gegen Uni anzukommen. Asta finanziert Events, aber als Präsidium am Tisch saßen, wenig initiative vom Asta... Krisenmodus seit 1- 1,5 Jahren, aber gute Bindung zum Institut

München:

- Nutzen WhatsApp. 50 in der Gruppe Anfang des Semesters Planungstag, alle Events und so werden vorher festgelegt.
- Geteiltes Exeldokument.
- Eine Person für das einzelne zuständig die dann die anderen anleiten. Gaudi Fachschaftsgruppe + Wichtige Informationen Gruppe.

Tübingen:

- Leute durch Erstiwoche in die FS bekommen.

(Samstag:

Vorschläge wie man die Situationen verbessern könnte.

Neue Fachschaftsmitglieder, Wissen geht verloren.)

Struktur & Organisation:

- **Events + Verantwortliche:**
 - o Anfang des Semesters treffen, um Events und Verantwortliche für das Semester festzulegen.
- **Neue Mitglieder für Fachschaft gewinnen**

- An Erstiwoche und Events zeigen, wie geil die Fachschaftsarbeit und deren Gemeinschaft sein kann. Persönlich ansprechen und Kontakt zu den Erstis suchen, um ihnen zu zeigen/erklären was wir machen.
- **Wissen weitergeben:**
 - How To Dateien
 - Jede Person ist zuständig einen Nachfolger zu finden, einzuarbeiten.
 - Bsp. Protokollant, Person 1, 2, 3, nicht alle in einem Semester. Können mitlaufen und kennenlernen -> Kontinuität.
 - Es werden ehemalige Fachschaftsmitglieder gefragt, wenn wissen fehlt.
 - Die neuen Mitglieder leiten ebenfalls Fachschaftssitzungen, damit sie ein Gespür dafür finden.
 - Die neuen Mitglieder werden einem alten Hasen zugeordnet, welcher für sie verantwortlich sind, sich um sie kümmern und an die Hand nehmen.
 - Gruppe mit den Neulis und 2,3 Fachschaftler, wo die die Fragen stellen können (gegen Schüchternheit das in die große Gruppe zu stellen).
- **Plattformen:**
 - Teams -> Dokumente hochladen
 - WhatsApp -> zwei Gruppen, eine zum Diskutieren, die andere nur für wichtige Infos
 - Slack? Strukturiertes als WhatsApp
 - Moodle -> Kommunikation mit Dozierenden
 - Googledrive -> Kalender
 - Whiteboard - > Kalender, präsent!
 - Dropbox
 - Trello -> Für Events unteraufgaben hinschrieben und Leute zuordnen + Fristen eingetragen + Erinnerungen erhalten
- **Strafen, wenn jemand Schicht verpasst etc.?**
 - Keine Bestrafung, aber Belohnung für die die viel machen. Zum Beispiel, Gästeliste Plätze bei Partys, BuFaTa Plätze...
 - Strafenkatalog: Man sammelt Punkte, man kann diese aber auch wieder abbauen durch Kuchen etc.
- **BuFaTa Plätze verteilen:**
 - Losen -> Belohnung im Sinne eines BuFaTa Platzes fällt dadurch weg
 - Wählen -> Sympathie geht leider oft vor Engagement

- Lostopf Wahlzettel, einzelne Gruppen: Engagement, Fachschaftsmitgliedslänge, etc. für jeden Punkt ein weiterer Zettel in der Lostrommel und dadurch Wahrscheinlichkeit erhöhen.

Fachschaftssitzung:

Einmal wöchentlich Problem:

- man kann nicht jede Woche sein Training ausfallen lassen -> müsste das Semester quasi aussetzen.

A, B Woche Bsp. A Woche mittwochs B Woche donnerstags Problem:

- Immer dieselben in der jeweiligen Woche, „zwei Grüppchen“, nicht gemischt.

Jedes Mal neuen Termin ausmachen Problem:

- Uneinig, nervig, stressig

Verbesserungsvorschläge für Theorie AK:

- Auch in Kleingruppen sprechen
- Einzelne Tools auch vorstellen, man kennt jetzt die Namen, aber kann sich noch nichts so richtig vorstellen
- Vor BuFaTa schon sagen, welche Themen man gerne besprechen wollen würde, wo man Input braucht. Grüppchen bilden: „wir haben das Problem“, „wir haben hierzu schon eine ganz gute Lösung“
- Stationen zu den Themen aufbauen.

Wird der AK weitergeführt Abstimmung:

Einstimmig dafür abgestimmt!